



3021

Transformem l'entorn de la Caserna

Agramunt (Urgell)

Cooperativa lleure Quàlia



Dates

Del 13 al 27 de Juliol



Tipologia

Patrimoni i construcció

Busquem joves del teu perfil

Si t'agradaria forma part d'un projecte on el més important és el treball col·laboratiu, aquest és el teu camp! Vine i ajuda'l a fer-lo possible! Busquem joves implicats i motivats!

Què hi pots trobar?

Un espai d'aprenentatge i formació molt interessant que mostrarà la importància de cooperar plegades! Hi trobaràs un bon ambient i un projecte molt ambiciós que ha de donar resposta a la comunitat i al municipi d'Agramunt!

Per què triar aquest camp?

Per la riquesa cultural que té el municipi d'Agramunt i per la col·laboració que tindrem al llarg de 15 dies de totes les entitats agramuntines. Serà un camp dinàmic on xalareu de valent!



Codi: 3021

Municipi: Agramunt

Data d'inici: 13 Juliol

Places: 15

Nom del camp: Transformem l'entorn de la caserna

Preu: 199€

Tipologia: Patrimoni i construcció

Data de finalització: 27 Juliol

Edat: 14 – 17 anys

- **Descripció del camp de treball**

Programa:

El programa que tenim preparat per aquest 2024, és continuista i per tant continua sent un projecte col·laboracionista amb l'espai d'arquitectura VIBRA! Un projecte de construcció i arquitectura comunitària i social. L'any 2023 les joves van posar la primera pedra a la caserna de la Guardia Civil per donar-li un nou ús i per tant rehabilitar un edifici que estava en desús. **Per posar amb antecedents: VIBRA**, és un projecte d'arquitectura format per un grup d'estudiants de l'ETSAV, que tenen l'ambició d'impulsar, dissenyar i muntar el prototip d'un projecte real, que ha esdevingut en el projecte de rehabilitació a l'antiga caserna de la Guàrdia Civil de la localitat d'Agramunt. L'ajuntament va adquirir la caserna per convertir-la en equipament quan arribés l'oportunitat. La rehabilitació consistirà, principalment, en la creació d'habitatge tutelat per a persones amb discapacitat, entre altres programes.

Objectius: Els objectius que perseguim amb aquest camp de treball és el de crear un treball multidisciplinar on les joves del camp de treball puguin interrelacionar-se amb d'altres joves en un espai d'aprenentatge i de mentoria. Sabem de la dificultat que això pot suposar a l'hora de treballar en equip i també de la coordinació que i haurà d'haver, però ens ho agafem com un repte! Ja que pensem que pot ser molt profitós! D'altra banda, tenim d'altres objectius a desenvolupar entre els quals hi ha el de participar activament en la confecció de l'espai exterior de l'espai de la caserna, el de conèixer el projecte de fusteria de l'Associació Alba i treballar per un projecte comunitari.

Metodologia: Al tractar-se d'un camp de treball participat on ens sumem a un projecte de treball ja existent ens adaptarem molt a les necessitats del projecte VIBRA, per aquest motiu ens dividirem en tres grups de treball rotatiu, d'aquesta manera tothom farà de tot.

- 1) **Intendència:** serà el grup encarregat de vetllar per la higiene del camp i també per l'alimentació. Aquest grup és qui ha d'aconseguir que cada dia les instal·lacions estiguin netes i aptes per allotjar-nos-hi. També és el grup encarregat de preparar els àpats i anar a fer les compres.
- 2) Grup VIBRA! Serà el grup que estarà donant suport al projecte de la Caserna a les ordres dels arquitectes. En aquest espai les participants tindran una tasca encomanada que hauran d'executar amb la seva supervisió. Actualment la previsió de treball pel camp de treball està enfocada a l'exterior de l'equipament, en un espai d'enjardinament i accessibilitat.
- 3) Grup de suport extern; aquest grup serà l'encarregat de preparar espai de mobiliari per enjardinament des de l'exterior de la Caserna. En un espai de taller i conjuntament amb la fusteria de l'Associació Alba col·laborarem en la construcció de preparar material d'ús.

• Entitat gestora

Cooperativa de lleure Quàlia és una cooperativa de treball associat especialitzada en l'àmbit del lleure i l'educació. Apostem per una organització cooperativista sense ànim de lucre, d'economia i iniciativa social, com a proposta alternativa al model econòmic actual. Oferim serveis a persones, famílies, entitats, escoles i administracions que se sentin identificades amb els valors del nostre projecte. Quàlia és una cooperativa d'iniciativa social perquè té com a objectiu, afavorir la satisfacció de necessitats socials no suficientment ateses pel mercat i l'Estat, i d'acord amb la llei opta per la seva consideració d'entitat sense ànim de lucre.

1. Fer del lleure i l'educació un mitjà per la transformació social a través de l'apoderament i la participació comunitària, atenent a la diversitat i treballant per la inclusió.

2. Oferir una alternativa de lleure i alimentació de proximitat, personalitzada i adaptada a les escoles.

3. Fomentar el treball en xarxa al territori.

4. Fomentar la convivència i el respecte vers les persones amb diversitat funcional i salut mental.



IGUALTAT D'OPORTUNITATS

Aportem els recursos per cobrir necessitats no ateses en el territori.



DRETS DE LES PERSONES

Acompanyem les persones, especialment als col·lectius amb més vulnerabilitat.



ACTIVACIÓ DEL TERRITORI

Som presents a zones rurals:

- Generem noves oportunitats al territori.
- Contractem personal de la zona.
- Arribem a les zones amb menys població.



GESTIÓ RESPONSABLE

Cuidem les persones de fora i de dins de la cooperativa a través d'una política de preus, de la sostenibilitat ambiental i de les nostres proveïdores de proximitat.



MODEL QUÀLIA

Tenim un model pedagògic propi i de qualitat. Un model de governança a través de la participació i la xarxa col·laborativa en el nostre territori.



PRINCIPIS COOPERATIUS

Treballem en base als set principis cooperatius: adhesió voluntària i oberta, control democràtic dels seus membres, participació econòmica dels socis i sòcies, autonomia i independència, educació, formació i informació, cooperació entre cooperatives i interès per la comunitat.

A Quàlia no entenem l'educació no formal com aquella on distreure't per passar el temps. Per a nosaltres va molt més enllà. És un espai d'educació en valors, un temps de creixement personal, de socialització, creatiu, d'aprenentatge i sobretot divertit. El valors socials que ens defineixen i marquen el nostre model organitzatiu de l'entitat son els següents:

Els objectius del marc es distribueixen segons 5 eixos d'actuació:

1. Vetllar pel benestar de les persones i capacitant-les perquè facin realitat els seus somnis i desitjos.
2. Establir col·laboracions i aliances compartint el coneixement i treballant en xarxa per un territori més compromès.
3. Apostat per la innovació al servei de les persones, amb mentalitat emprenedora i buscant la millora i eficiència en els nostres serveis.
4. Promoure l'economia social amb la prestació de serveis oberts a la ciutadania i gestionant els nostres recursos per generar un millor impacte social.
5. Esdevenint una entitat socialment responsable que incorpori la reflexió en la ètica en la seva tasca diària; preocupada per l'impacte mediambiental i apostant per la participació i en la transparència.

● **Municipi on es desenvolupa el camp de treball**

Agramunt, amb 5.394 habitants, és la població capdavantera de la comarca natural de la Ribera del Sió. Situada en el punt de confluència de l'Urgell, la Segarra i la Noguera, entre les serres d'Almenara i de Montclar, té com a eixos principals el riu Sió i el Canal d'Urgell, que rega bona part del seu terme municipal. La seva economia es basa principalment en l'agricultura, la indústria metal·lúrgica i de serveis i els petits comerços, tot i que el sector del torró i la xocolata a la pedra han esdevingut un sector important i de sempre han estat un pol d'atracció per a visitants.

● **Descripció de la feina tècnica**

La feina tècnica que es realitzarà durant el camp de treball, com venim dient en l'anterior punt serà la de millorar l'acondicionament accessible a l'entrada del recinte i l'enjardinament dels exteriors de la Caserna. Tanmateix, ens posem en mans dels estudiants de l'ETSAV per treballar amb ells en allò que cada dia hagin planificat. Ara per ara no podem tenir un treball exhaustiu i detallat del que haurem de fer.

Horari de treball



Aquest horari estarà condicionat a la climatologia i altres factors que puguin condicionar el seu compliment.

L'horari model de treball serà el següent els dies laborables, (els caps de setmana segons les sortides, també és deixarà dormir fins les 9h-10h):

08:00h Llevar-se / esmorzar

09:00h Organització dels grups de treball i de les tasques a fer. Sortida cap al Camp de Treball.

14:00h Recollida

14:10h Dutxes

14:30h Dinar

16:00h Migdiada / temps lliure

18:00h Taller / Activitats complementen grup o en petit grup

20:45h Sopar

22:00h Vetllada per a tot el grup

00:00h Descans i Dormir

● **Activitats complementàries i de temps de lleure**



L'entitat gestora del camp de treball es reserva el dret de modificar les activitats complementàries.

- Visita a l'espai Guinovart i l'espai Lo Pardal.
- Descoberta de la ruta dels espais de memòria de la Guerra Civil que té el municipi d'Agramunt (refugi de l'Església, Camp d'aviació, Pou de gel, Cal Borges i la DECA).
- Visita al Museu de la Xocolata i el Torró i visita a la fàbrica de Torrons Vicens.
- Caminada fins al Pilar d'Almenara i bivac.
- Visita a l'Associació Alba i els seus serveis.
- Piscina.
- Activitats esportives: futbol, bàsquet, tennis, etc.
- Taller amb un grup de joves l'Agrupament Escolta i Guia d'Agramunt.
- Visita a l'Església Santa Maria d'Agramunt.

Cal tenir en compte que, circumstàncies imprevistes o causes de força major, poden afectar les activitats d'educació en el lleure i veure's obligades a modificar la seva activitat per complir la normativa que es pugui generar.

● **Organització interna**

El camp de treball constarà d'un primer dia de presentació, coneixença d'Agramunt i de la cooperativa de lleure Quàlia, de l'entorn més proper i de les zones d'allotjament i activitats. També algunes activitats de coneixença per trencar el gel entre els diferents participants. Durant els primers dies, l'objectiu serà fer la cohesió necessària amb el grup per al correcte desenvolupament dels objectius i del mateix camp de treball. El camp de treball funciona a partir de diferents grups de serveis. Aquests grups seran

rotatius i s'encarregaran del bon funcionament del camp. Els participants estaran dividits en 2/3 grups, els quals hauran de vetllar pel funcionament del servei que tindran assignat aquell dia. Distingirem els següents: serveis d'intendència, neteja i manteniment de les instal·lacions i desenvolupament de les vetllades o els jocs de nit i organització del treball tècnic.

Vessant tècnica: Els responsables de dirigir i coordinar la feina tècnica seran tècnics experts en arquitectura amb el suport dels estudiants del projecte VIBRA d'ETSAV. Aquesta part és molt important i ens agrada destacar-la ja que com a joves respondran a l'autodeterminació, autogestió etc.. el fet d'assumir unes responsabilitats i participar directament de la presa de decisions d'igual a igual amb l'educador els fa sortir de la mirada adulta per prendre partit i ser responsable de la decisió i el treball a realitzar.

Vessant de lleure: La segona vessant està enfocada a activitats més de lleure, culturals i de coneixença del territori. Això ens proporcionarà un aprenentatge continuat dels temes naturals i personals mitjançant el treball (matins) i aprenentatge personal mitjançant l'educació en el lleure (tardes i nits). Amb moltes de les activitat es treballa la inclusió dins del poble que ens acull i és per això que buscarem totes les sinergies possibles dins de la població i/o el territori que ens acull.

- **A tenir en compte per les persones amb necessitats específiques**

Els camps de treball són activitats de lleure i voluntariat adreçades a totes les persones joves.

En aquest cas, l'allotjament SI és accessible, gimnàs d'una escola a peu pla.

Les activitats del camp **NO són accessibles** per a persones amb mobilitat reduïda, ja la feina tècnica és en una obra i i haurà diferents barreres arquitectòniques.

- **Devolució de la quota**



No es tornarà cap import per anul·lació de la plaça del camp de treball excepte en el cas de tractar-se d'un motiu mèdic degudament justificat o en cas de suspensió de l'activitat.

No es tornarà cap import en cas d'anul·lació del camp per causes alienes a l'entitat.

- **Material necessari**

- Una muda de recanvi per a cada dia (portar-ne almenys dues d'hivern)
- Sac de dormir gruixut
- **Màrfega o aïllant pel bivac.**
- **Matalàs inflable! MOLT IMPORTANT!**
- Material d'higiene i cura personal.
- Calçat adequat (botes de muntanya i sabates esportives)
- Motxilla petita per anar d'excursió
- Llanterna
- Cantimplora
- Banyador, tovallola i xancletes
- Paravents i abric gruixut
- Gorra o quelcom similar
- Pijames d'estiu
- Podeu portar: instruments, material per escriure i pintar
- No us faran falta: gaires diners, ni menjar, ni mòbil o iPads o similar...
- Crema de protecció solar
- Crema per després del sol

- **Documentació necessària**



DNI/NIE

Targeta sanitària

Una altra assegurança mèdica si se'n disposa

- **Ús de dispositius mòbils**



La utilització dels telèfons mòbils és permesa en els camps de treball sempre que es compleixin les pautes mínimes i comunes establertes en tots els camps de treball. Aquestes pautes formen part dels reglaments interns de cada camp de treball.

Cada jove serà responsable del seu propi dispositiu mòbil, sense que l'entitat gestora del camp de treball se'n faci responsable en cas de pèrdua, robatori o qualsevol tipus d'accident o incident que passi.

El no-compliment de les pautes d'ús d'aquests aparells pot ser considerat com a falta greu de les normes de convivència del camp de treball, amb la sanció corresponent.

- **Assegurança**



L'entitat gestora del camp de treball té les assegurances de responsabilitat civil i d'accidents que marca la llei.

- **Allotjament**

Lloc: IES RIBERA DEL SIÓ

Tipus d'allotjament: Gimnàs escola

Espai d'higiene personal: Vestuaris del pavelló.

- **Punt de trobada**

El punt de trobada serà el dia 13 de juliol a les 12:00h davant de l'Ajuntament

- **Contactes i emergència previs al camp de treball**



Persones de contacte:

Toni Domingo



Telèfons:

686418869

973788309



Correus electrònics:

toni@lleurequalia.cat

+INFORMACIÓ:

WWW.LLEUREQUALIA.CAT

+PORTAL D'INSCRIPCIONS:

APP.LLEUREQUALIA.CAT

- **Com arribar-hi**

El transport és a càrrec de la persona participant

Des de Lleida:

*Cotxe: Per l'A2 direcció Barcelona agafem sortida 507. Seguim per la C-14 fins a Agramunt. -
Autobús: Amb companyia ALSA Autobús Cervera - Agramunt - Lleida, fins a Agramunt.*

Des de Barcelona:

- Cotxe: Per l'A2 direcció Lleida agafem sortida 517. Segueix per la L-303 fins arribar a Agramunt. -
Autobús: Amb companyia ALSA Autobús La Pobla de Segur - Barcelona de Barcelona Nord fins a Agramunt.

- **Contactes i emergència durant el camp de treball**



Persones de contacte:

Toni Domingo

Persona de contacte 2



Telèfons:

686418869

Telèfon 2



Correus electrònics:

toni@lleurequalia.cat

Correu electrònic 2

- **Compromisos de la persona participant**



La participació en aquest programa suposa l'acceptació de les condicions generals i el reglament intern de cada camp de treball, mitjançant el qual es regulen els horaris dels àpats, la neteja d'espais propis, el silenci nocturn i l'ús responsable dels dispositius mòbils, entre d'altres aspectes orientats a afavorir la convivència.

Com a persona participant al camp de treball em comprometo a:

Treballar desinteressadament els dies i les hores que estipuli el projecte del camp de treball en el qual s'ha inscrit.

Col·laborar en el desplegament de la programació de les activitats d'animació i participar-hi.

Contribuir a l'organització general del camp (tasques de neteja, de cuina, d'administració, etc.)

Respectar les diferents creences, ideologies i diferències de totes les persones participants en el camp de treball.

Romandre al camp els 15 dies que dura l'activitat des del començament fins a l'acabament de l'activitat programada.

Respectar les normes de règim intern i de convivència pròpies de cada camp de treball, que seran, entre d'altres, les següents: acceptar les indicacions de les persones responsables de l'activitat, complir els horaris en general i no utilitzar vehicles particulars durant el camp de treball.